



Dietenheimer Straße 1 Via Teodone  
I-39031 Bruneck/Brunico (BZ)  
Tel +39 0474 06 00 00  
Fax +39 0474 06 00 49  
E-Mail: info.lohn@aichner.biz  
www.aichner.biz

## Informativa Nr. 7/2017 - paghe

Redatto da: Michael Aichner

30 marzo 2017

### Rinnovo CCNL Metalmeccanica Industria

---

Con accordo del 26/11/2016 e 27/02/2017 è stato rinnovato il CCNL del settore metalmeccanica industria. Di seguito le principali novità:

#### 1. Incrementi retributivi

In deroga ad altri rinnovi di CCNL le Parti hanno convenuto in via sperimentale, che gli aumenti contrattuali saranno determinati tra le Parti nel mese di giugno di ogni anno in base agli indici d'inflazione forniti dall'ISTAT.

#### 2. Una Tantum di € 80,00 da erogare nel mese di marzo 2017

A favore dei lavoratori in forza alla data del 01/03/2017 è prevista la corresponsione di un importo forfettario di una tantum pari ad € 80,00. Il suddetto importo è suddivisibile in quote mensili in ragione della durata del rapporto lavorativo nel periodo 01/01/2017 al 31/03/2017. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata come mese intero. I periodi di assenza retribuita per malattia, maternità, infortunio e CIG saranno considerati utili al calcolo dell'una tantum. Ai lavoratori a tempo parziale il suddetto importo sarà ridotto in proporzione all'orario ridotto. L'una tantum è escluso dalla base di calcolo del TFR.

#### 3. Assistenza sanitaria integrativa

Dal 01/10/2017 tutti i lavoratori in forza alla stessa data sono iscritti al Fondo mètaSalute, ferma restando la facoltà di rinuncia scritta del lavoratore. Hanno diritto all'iscrizione al Fondo i lavoratori, non in prova, con un contratto a tempo indeterminato, compresi i lavoratori part-time, apprendisti e lavoratori con contratto a tempo determinato di durata oltre 5 mesi. Il contributo in misura di € 13 per mese (156 €/anno) è a completo carico del datore di lavoro.

In presenza di altre forme di sanità integrativa unilateralmente riconosciute dal datore di lavoro l'importo versato dal datore di lavoro, non potrà essere inferiore a € 13 al mese e € 156 l'anno.

#### 4. Previdenza complementare

Con decorrenza 01/06/2017 il contributo a carico del datore di lavoro è aumentato a 2 %.

#### 5. Welfare aziendale

Il nuovo CCNL prevede l'attivazione a favore di tutti i dipendenti di piani Welfare nelle seguenti misure massime:

- € 100,00 dal 01 giugno 2017
- € 150,00 dal 01 giugno 2018
- € 200,00 dal 01 giugno 2019

I servizi welfare potranno essere utilizzati dai dipendenti entro il 31 maggio dell'anno successivo in buoni spesa, buoni benzina, educazione e istruzione, ricreazione, assistenza sociale, assistenza sanitaria, ecc..



**6. Contributo sindacale straordinario di € 35,00 per dipendenti non iscritti ad un sindacato  
Possibilità di rinuncia da parte del lavoratore!**

Il CCNL prevede l'obbligo di versamento del contributo sindacale straordinario di € 35,00 a carico dei dipendenti non iscritti ad un sindacato tramite trattenuta dalla busta paga. I dipendenti hanno la facoltà di evitare il versamento del contributo mediante rinuncia scritta da inviare al proprio datore di lavoro.