



## Rundschreiben Nr. 15/2024 – Erneuerung staatlicher Kollektivvertrag „Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo“

ausgearbeitet von: Dr. Hannah Blasbichler

Bruneck, den 14/06/2024

Am **05. Juni 2024** sind sowohl der **wirtschaftliche als auch der normative Teil** des Kollektivvertrages für **Nichtbeherbergungsbetriebe (Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo)** erneuert worden. Der neue Kollektivvertrag tritt mit **01. Juni 2024 in Kraft** und hat eine **Laufzeit bis 31. Dezember 2027**.

Nachstehend die wichtigsten Neuerungen:

### Lohnerhöhung

Kategorie	Erhöhung ab					
	Juni 2024	Juni 2025	Juni 2026	Juni 2027	Dezember 2027	Gesamt
QA	82,22 €	65,78 €	65,78 €	49,33 €	65,78 €	328,89 €
QB	74,25 €	59,40 €	59,40 €	44,55 €	59,40 €	297,00 €
1	67,26 €	53,81 €	53,81 €	40,36 €	53,81 €	269,05 €
2	59,29 €	47,43 €	47,43 €	35,57 €	47,43 €	237,15 €
3	54,48 €	43,59 €	43,59 €	32,69 €	43,59 €	217,94 €
4	50,00 €	40,00 €	40,00 €	30,00 €	40,00 €	200,00 €
5	45,29 €	36,23 €	36,23 €	27,17 €	36,23 €	181,15 €
6S	42,57 €	34,05 €	34,05 €	25,54 €	34,05 €	170,26 €
6	41,58 €	33,26 €	33,26 €	24,95 €	33,26 €	166,31 €
7	37,33 €	29,86 €	29,86 €	22,40 €	29,86 €	149,31 €

Durch die kollektivvertragliche Lohnerhöhung ergeben sich nun folgende Tariflöhne (inkl. Kontingenz und provinzielles Lohnelement 100,00 €):





### Publici Esercizi 1. und 2. Kategorie

Kategorie	Tariflohn am 31/05/2024	Tariflohn ab				
		Juni 2024	Juni 2025	Juni 2026	Juni 2027	Dezember 2027
QA	2.424,19 €	2.506,41 €	2.572,19 €	2.637,97 €	2.687,30 €	2.753,08 €
QB	2.248,57 €	2.322,82 €	2.382,22 €	2.441,62 €	2.486,17 €	2.545,57 €
1	2.032,79 €	2.100,05 €	2.153,86 €	2.207,67 €	2.248,03 €	2.301,84 €
2	1.862,19 €	1.921,48 €	1.968,91 €	2.016,34 €	2.051,91 €	2.099,34 €
3	1.759,07 €	1.813,55 €	1.857,14 €	1.900,73 €	1.933,42 €	1.977,01 €
4	1.662,69 €	1.712,69 €	1.752,69 €	1.792,69 €	1.822,69 €	1.862,69 €
5	1.562,34 €	1.607,63 €	1.643,86 €	1.680,09 €	1.707,26 €	1.743,49 €
6S	1.504,15 €	1.546,72 €	1.580,77 €	1.614,82 €	1.640,36 €	1.674,41 €
6	1.483,47 €	1.525,05 €	1.558,31 €	1.591,57 €	1.616,52 €	1.649,78 €
7	1.393,15 €	1.430,48 €	1.460,34 €	1.490,20 €	1.512,60 €	1.542,46 €

\* der Saisonszuschlag muss bei befristeten Einstellungen noch zusätzlich berücksichtigt werden

### Publici Esercizi 3. und 4. Kategorie – Aziende Minori

Kategorie	Tariflohn am 31/05/2024	Tariflohn ab				
		Juni 2024	Juni 2025	Juni 2026	Juni 2027	Dezember 2027
QA	2.418,00 €	2.500,22 €	2.566,00 €	2.631,78 €	2.681,11 €	2.746,89 €
QB	2.242,94 €	2.317,19 €	2.376,59 €	2.435,99 €	2.480,54 €	2.539,94 €
1	2.027,16 €	2.094,42 €	2.148,23 €	2.202,04 €	2.242,40 €	2.296,21 €
2	1.857,41 €	1.916,70 €	1.964,13 €	2.011,56 €	2.047,13 €	2.094,56 €
3	1.754,85 €	1.809,33 €	1.852,92 €	1.896,51 €	1.929,20 €	1.972,79 €
4	1.659,03 €	1.709,03 €	1.749,03 €	1.789,03 €	1.819,03 €	1.859,03 €
5	1.558,96 €	1.604,25 €	1.640,48 €	1.676,71 €	1.703,88 €	1.740,11 €
6S	1.501,05 €	1.543,62 €	1.577,67 €	1.611,72 €	1.637,26 €	1.671,31 €
6	1.480,37 €	1.521,95 €	1.555,21 €	1.588,47 €	1.613,42 €	1.646,68 €
7	1.390,34 €	1.427,67 €	1.457,53 €	1.487,39 €	1.509,79 €	1.539,65 €

\* der Saisonszuschlag muss bei befristeten Einstellungen noch zusätzlich berücksichtigt werden





## Ergebnisprämien

Der neue Kollektivvertrag sieht eine **Ergebnisprämie** für alle jene Unternehmen vor, für welche **keine Prämie dieser Art** in einem **Landeszusatzabkommen oder internen Betriebsabkommen** vorgesehen ist.

Wird bis **31. Oktober 2026** keine Ergebnisprämie durch ein Landeszusatzabkommen oder durch ein internes Betriebsabkommen festgesetzt, muss der Arbeitgeber die folgenden Beträge im Monat **November 2027** auszahlen:

Kategorie	Betrag
A, B	186,00 €
1, 2, 3	158,00 €
4, 5	140,00 €
6S, 6, 7	112,00 €

Alternativ zu diesen Beträgen kann ein Landeszusatz- oder Betriebsabkommen einen Betrag von **140,00 € für Sozialleistungen (Welfare)** vorsehen.

Unternehmen können von der Zahlung der **Prämie befreit** werden, wenn **erhebliche wirtschaftliche Krisen oder extreme Naturereignisse** vorliegen, die von den unterzeichnenden Organisationen anerkannt werden.

Die Ergebnisprämie kann durch **übertarifliche Zahlungen**, welche dem Arbeitnehmer **nach dem 01. Juni 2024** gewährt wurden, **aufgesaugt** werden.

## Zusätzliche Monatsgehälter während Mutterschaft und Elternurlaub

Der neue Kollektivvertrag sieht während Freistellungen aufgrund der **obligatorischen Mutterschaft (MO)** und **Elternurlaub (MF)** folgende **Regelung für das Anreifen der Anteile für die zusätzlichen Monatsgehälter** vor:

	Bis 31/05/2024		Ab 01/06/2024	
	MO	MF	MO	MF
13tes Monatsgehalt	20%	100%	100%	100%
14tes Monatsgehalt	0%	0%	100%	0% (ab 01/12/2027 100%)

