



Rundschreiben Nr. 20/2024 – Erneuerung staatlicher Kollektivvertrag Hotel – Tourismus - Confcommercio

ausgearbeitet von: Dr. Hannah Blasbichler

Bruneck, den 18/07/2024

Am **05. Juli 2024** wurden sowohl der **wirtschaftliche als auch der normative Teil** des Kollektivvertrages für den **Hotel – Tourismussektor - Confcommercio** erneuert. Der neue Kollektivvertrag tritt mit **01. Juli 2024 in Kraft** und hat eine **Laufzeit bis 31. Dezember 2027**.
Nachstehend die wichtigsten Neuerungen:

Einstufung der Berufsbilder

Lohnstufe A	Hoteldirektor/in
Lohnstufe B	Vize-Hoteldirektor/in
Lohnstufe 1	Leitende Angestellte, verantwortlich für Abteilungen und Branchen
Lohnstufe 2	Empfangschef/in, 1. Portier/in, Chefkoch/köchin, Direktionsassistent
Lohnstufe 3	Verwaltungspersonal, Alleinportier/in, Alleinkoch/köchin, Nachtportier/in, Sommelier
Lohnstufe 4	Chef de Rang, Chef de Partie, Kellner/in, Koch/Köchin, Barman, Gärtner/in, Sekretär/in, Pizzakoch/köchin, qualifizierte Mitarbeiter/innen im Wellnessbereich
Lohnstufe 5	Koch/Köchin, Kellner/in, Barist/in ohne Ausbildung, Kaffeekoch/köchin, Eisverkäufer, Animateur/in, Kinderbetreuer/in, Fahrer/in, Diätassistent/in
Lohnstufe 6s	Küchen-, Saal- und Barkommis, Zimmermädchen in Betrieben der gehobenen Klasse
Lohnstufe 6	Hausmeister/in, Bügler/in, Zimmermädchen in den einfachen Betrieben
Lohnstufe 7	Hilfspersonal

Sollte ein Mitarbeiter eine Tätigkeit ausüben, die **nicht seinem vertraglich festgelegten Berufsbild entspricht** und in eine **höhere Lohnstufe** eingeordnet ist, so hat der Mitarbeiter nach Ablauf von sechs Monaten **Anspruch auf eine definitive Umstufung** in die entsprechende **höhere Lohnstufe**.

Übt ein Mitarbeiter **zwei Tätigkeiten** aus, die unterschiedlichen Berufsbildern zugeordnet sind, so ist der Mitarbeiter in die **höhere der beiden Kategorien** einzustufen.





Lohnerhöhung

Kategorie	Erhöhung ab					Gesamt
	Juli 2024	Juni 2025	Mai 2026	April 2027	November 2027	
A	99,77 €	57,01 €	49,88 €	49,88 €	28,51 €	285,05 €
B	92,37 €	52,78 €	46,18 €	46,18 €	26,39 €	263,90 €
1	86,06 €	49,18 €	43,03 €	43,03 €	24,59 €	245,89 €
2	78,66 €	44,95 €	39,33 €	39,33 €	22,47 €	224,74 €
3	74,18 €	42,39 €	37,09 €	37,09 €	21,20 €	211,95 €
4	70,00 €	40,00 €	35,00 €	35,00 €	20,00 €	200,00 €
5	65,65 €	37,51 €	32,82 €	32,82 €	18,76 €	187,56 €
6S	63,12 €	36,07 €	31,56 €	31,56 €	18,04 €	180,35 €
6	62,23 €	35,56 €	31,11 €	31,11 €	17,78 €	177,79 €
7	58,31 €	33,32 €	29,16 €	29,16 €	16,66 €	166,61 €

Durch die kollektivvertragliche Lohnerhöhung ergeben sich nun folgende Tariflöhne (inkl. provinzielles Lohnelement 100,00 €):

1 und 2 Sterne

Kategorie	Tariflohn am 30/06/2024	Tariflohn ab				
		Juli 2024	Juni 2025	Mai 2026	April 2027	November 2027
A	2.298,80 €	2.398,57 €	2.455,58 €	2.505,46 €	2.555,34 €	2.583,85 €
B	2.135,87 €	2.228,24 €	2.281,02 €	2.327,20 €	2.373,38 €	2.399,77 €
1	1.996,11 €	2.082,17 €	2.131,35 €	2.174,38 €	2.217,41 €	2.242,00 €
2	1.833,69 €	1.912,35 €	1.957,30 €	1.996,63 €	2.035,96 €	2.058,43 €
3	1.735,62 €	1.809,80 €	1.852,19 €	1.889,28 €	1.926,37 €	1.947,57 €
4	1.643,98 €	1.713,98 €	1.753,98 €	1.788,98 €	1.823,98 €	1.843,98 €
5	1.548,08 €	1.613,73 €	1.651,24 €	1.684,06 €	1.716,88 €	1.735,64 €
6S	1.492,69 €	1.555,81 €	1.591,88 €	1.623,44 €	1.655,00 €	1.673,04 €
6	1.472,87 €	1.535,10 €	1.570,66 €	1.601,77 €	1.632,88 €	1.650,66 €
7	1.386,65 €	1.444,96 €	1.478,28 €	1.507,44 €	1.536,60 €	1.553,26 €

* der Saisonszuschlag muss bei befristeten Einstellungen noch zusätzlich berücksichtigt werden





3 und 4 Sterne

Kategorie	Tariflohn am 30/06/2024	Tariflohn ab				
		Juli 2024	Juni 2025	Mai 2026	April 2027	November 2027
QA	2.385,16 €	2.484,93 €	2.541,94 €	2.591,82 €	2.641,70 €	2.670,21 €
QB	2.216,20 €	2.308,57 €	2.361,35 €	2.407,53 €	2.453,71 €	2.480,10 €
1	2.006,44 €	2.092,50 €	2.141,68 €	2.184,71 €	2.227,74 €	2.252,33 €
2	1.842,47 €	1.921,13 €	1.966,08 €	2.005,41 €	2.044,74 €	2.067,21 €
3	1.743,37 €	1.817,55 €	1.859,94 €	1.897,03 €	1.934,12 €	1.955,32 €
4	1.650,69 €	1.720,69 €	1.760,69 €	1.795,69 €	1.830,69 €	1.850,69 €
5	1.554,28 €	1.619,93 €	1.657,44 €	1.690,26 €	1.723,08 €	1.741,84 €
6S	1.498,37 €	1.561,49 €	1.597,56 €	1.629,12 €	1.660,68 €	1.678,72 €
6	1.478,55 €	1.540,78 €	1.576,34 €	1.607,45 €	1.638,56 €	1.656,34 €
7	1.391,81 €	1.450,12 €	1.483,44 €	1.512,60 €	1.541,76 €	1.558,42 €

* der Saisonszuschlag muss bei befristeten Einstellungen noch zusätzlich berücksichtigt werden

Abzug für Unterkunft und Verpflegung

Der Abzug für Unterkunft und Verpflegung wird wie folgt festgelegt:

	Betrag bis 30. Juni 2024	Betrag ab	
		Juli 2024	Jänner 2026
Pro Mahlzeit	0,90 €	0,95 €	1,05 €
Frühstück	0,16 €	0,17 €	0,19 €
Übernachtung	1,00 €	1,09 €	1,17 €





Ergebnisprämien

Der neue Kollektivvertrag sieht eine **Ergebnisprämie** für alle jene Unternehmen vor, für welche **keine Prämie dieser Art** in einem **Landeszusatzabkommen oder internen Betriebsabkommen** vorgesehen ist.

Wird bis **31. Oktober 2026** keine Ergebnisprämie durch ein Landeszusatzabkommen oder durch ein internes Betriebsabkommen festgesetzt, muss der Arbeitgeber die folgenden Beträge als Prämie im Monat **November 2027** auszahlen:

Kategorie	Betrag
A, B	186,00 €
1, 2, 3	158,00 €
4, 5	140,00 €
6S, 6, 7	112,00 €

Alternativ zu diesen Beträgen kann ein Landeszusatz- oder Betriebsabkommen einen Betrag von **140,00 € für Sozialleistungen (Welfare)** vorsehen.

Unternehmen können von der Zahlung der **Prämie befreit** werden, wenn **erhebliche wirtschaftliche Krisen oder extreme Naturereignisse** vorliegen.

Die Ergebnisprämie kann durch **übertarifliche Zahlungen**, welche dem Arbeitnehmer **nach dem 01. Juli 2024** gewährt wurden, **aufgesaugt** werden.

Zusätzliche Monatsgehälter während Mutterschaft und Elternurlaub

Der neue Kollektivvertrag sieht während Freistellungen aufgrund der **obligatorischen Mutterschaft (MO)** und **Elternurlaub (MF)** folgende **Regelung für das Anreifen der Anteile für die zusätzlichen Monatsgehälter** vor:

	Bis 30/06/2024		Ab 01/07/2024	
	MO	MF	MO	MF
13tes Monatsgehalt	20%	100%	100%	100%
14tes Monatsgehalt	0%	0%	100%	0% (ab 01/12/2027 100%)

