



Michael Aichner | Philipp Aichner

Rundschreiben Nr. 21/2020 – Kurzinfo Löhne

ausgearbeitet von: Michael Aichner

Bruneck, den 27.11.2020

1. Betrag für steuer- und beitragsfreie (Weihnachts-) Geschenke an Mitarbeiter nur für heuer 2020 von € 258,00 auf € 516,00 erhöht

Mit dem sogenannten August Dekret (D.L. 104/2020 Art. 112) wird der Betrag für steuer- und beitragsfreie Geschenke oder sonstige Sachleistungen, einschließlich „Welfare“ Leistungen an Mitarbeiter (Geldbeträge sind also ausgenommen) bis zu einem Gesamtbetrag, einschließlich Mehrwertsteuer, **nur für laufende Jahr 2020** von € 258,00 auf **€ 516,00 erhöht**. **Übersteigt** der jährliche Wert der Geschenke den gesetzlich **vorgeschriebenen Höchstbetrag von € 516,00**, ist der **gesamte Wert** als **Sachentlohnung** den Sozialbeiträgen und der Lohnsteuer zu unterwerfen (Art. 51 Absatz 3 DPR 917/86).

Wichtig! Pflicht zur Angabe des Betrages im Modell CU!

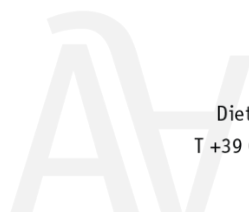
Bitte um Mitteilung des Betrages pro Mitarbeiter im Monat der Zuweisung, damit wir diesen im Lohnstreifen „figurativ“ ausweisen können zwecks Angabe im Modell CU.

2. Schwarzarbeit bleibt weiterhin (viel) zu teuer – hohe Strafgebühren

Mit Gesetzesdekret 151/2015 wurden die Strafgebühren für Schwarzarbeit erhöht und wie folgt neu festgelegt:

- von **€ 1.500 bis € 9.000** pro Schwarzarbeiter bis zu **30** effektive Arbeitstage
- von **€ 3.000 bis € 18.000** pro Schwarzarbeiter von **31** bis zu **60** effektive Arbeitstage
- von **€ 6.000 bis € 36.000** pro Schwarzarbeiter **über 61** effektive Arbeitstage
- zusätzlich Strafgebühr für „Schwarzlohnzahlungen“ in bar **€ 1.666** pro Monat
zudem sind die Sozialbeiträge und die Lohnsteuer mit Strafgebühr nachzuzahlen!

Achtung! Wenn **Schwarzarbeit bei mehr als 20 %** der angemeldeten Mitarbeiter festgestellt werden, können die Inspektoren die **sofortige Betriebsschließung** verfügen!





Unsere Empfehlung:

- Jeden Mitarbeiter **unbedingt einen Tag vor Arbeitsbeginn anmelden!**
- **Arbeitsvertrag unbedingt vor Arbeitsbeginn unterschreiben lassen**, sonst sind die vereinbarten Bedingungen wie Probezeit, Teilzeit oder Befristungen nicht rechtswirksam!
- Nutzen Sie auch die Möglichkeiten von:

- Teilzeitarbeit**
- Arbeit auf Abruf** (geeignet für gelegentlich eingesetzte Mitarbeiter)
- Gelegenheitsarbeit mit Wertscheine INPS (Voucher)**

Anwendbar für alle Betriebe (ausgenommen Beherbergungsbetriebe) mit weniger als 5 unbefristet beschäftigte Mitarbeiter

Höchstbetrag pro Auftraggeber: netto € 5.000,00

Höchstbetrag pro Mitarbeiter: netto € 2.500,00

3. Arbeitszeit für Minderjährige

Minderjährige Arbeitnehmer haben Anrecht auf **2 Ruhetage pro Woche**, welche auch den Sonntag beinhalten.

Ausnahmen:

a) **Gastgewerbe:**

der Ruhetag muss **nicht unbedingt der Sonntag** sein

b) **Handelsbetriebe während der Weihnachtszeit:**

bei Vorliegen von technisch-organisatorischen Gründen kann die Ruhepause **nur in der 3. und 4. Adventwoche, sowie in der Weihnachtswoche auf 36 hintereinander folgende Stunden** verkürzt werden.

Wichtig! Jugenschutzgesetz! Verstöße werden sogar strafrechtlich geahndet!

Minderjährige von **16 bis 18 Jahre** dürfen keinesfalls die Höchstarbeitszeit von **8 Stunden pro Tag und 40 Stunden pro Woche** überschreiten!

Minderjährige unter **16 Jahre** dürfen nicht mehr **als 7 Stunden pro Tag und 35 Stunden pro Woche** arbeiten!





4. Erinnerung: Seit 01. Juli 2018 ist eine Lohnzahlung in bar nicht mehr möglich!

Wir erinnern nochmals, dass seit 01. Juli 2018 die Lohnzahlung in bar nicht mehr möglich ist. Die Lohnzahlung muss bargeldlos erfolgen, also durch **Überweisung** auf das Bankkonto des Mitarbeiters oder mittels **Schecks**. Eine Unterschrift auf dem Lohnstreifen gilt nicht mehr als Bestätigung der erfolgten Lohnzahlung!

Bei Missachtung ist zudem eine Strafgebühr von € 1.000 bis € 5.000 vorgesehen.

Diese Regelung gilt nicht für Hausangestellte, Studienbörsen und Ferialpraktikanten sowie für Spesenvergütungen!

Unsere Empfehlung: Überweisung

Die Überweisung ist das sicherste, schnellste und kostengünstigste Zahlungssystem. Verlangen Sie von jedem Mitarbeiter den IBAN-Bank Kodex und leiten Sie diesen an uns weiter. Gerne liefern wir Ihnen mit den monatlichen Lohnabrechnungen die Nettoliste mit IBAN Bank Kodex auf Papier und/oder auf Wunsch auch als digitale Datei für den Import im Home-Banking.

5. Lohnstreifen ins Online Portal? - Nutzen auch Sie diese Möglichkeit!

Wir haben die Möglichkeit, die Lohnstreifen Ihrer Mitarbeiter für Sie als Arbeitgeber, sowie für jeden Ihrer Mitarbeiter in unser Online Portal zu stellen. Die Lohnstreifen sind somit für Sie als Arbeitgeber und für jeden Mitarbeiter mit eigenen persönlichen Zugangsdaten jederzeit abrufbar, auch als „App“ über das Smartphone. Damit gewähren Sie zum einen den **bestmöglichen Datenschutz** und erfüllen gleichzeitig **Ihre Pflicht zur Übergabe der Lohnstreifen**. Viele unserer Kunden nutzen diese Möglichkeit seit vielen Monaten und sind begeistert davon.

