



Rundschreiben Nr. 22/2024 – Landeszusatzvertrag Gastgewerbe vom 02. August 2024

ausgearbeitet von: Dr. Hannah Blasbichler

Bruneck, den 09.08.2024

Am **02. August 2024** haben die Sozialpartner in Südtirol den neuen **Landeszusatzvertrag für die Sektoren Tourismus und öffentliche Gastbetriebe**, gültig ab **01.01.2024 bis 31.12.2027**, unterzeichnet. Darin sind folgende Bereiche geregelt:

Lehrverträge in Saisonbetrieben

Saisonbetriebe, die entweder **mindestens 70 aufeinanderfolgende Kalendertage** oder insgesamt **120 nicht aufeinanderfolgende Kalendertage pro Jahr** geschlossen sind, haben die Möglichkeit, Saison-Lehrverträge abzuschließen.

Die **Ausbildungszeit** bezieht sich ausschließlich auf die **Öffnungszeiten** des Ausbildungsbetriebes, sodass Schließungszeiten nicht als Teil der Ausbildungszeit angerechnet werden. Um die Schließungszeiten auszugleichen, wird die Lehrzeit um ein Sechstel (1/6) verkürzt (beispielsweise wird bei einer Lehrzeit von 5 Monaten durch die Verkürzung ein zusätzlicher Monat angerechnet). Der **Schulbesuch** wird als **Ausbildungszeit** gewertet und bei einem Austritt mit 15 % der tariflichen Vergütung entschädigt.

Die bei **verschiedenen saisonalen Arbeitgebern** absolvierten Ausbildungszeiten werden am **Ende der Ausbildung zusammengefasst**, um die Gesamtdauer der Ausbildung zu bestimmen.

Umwandlung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis

Ein Arbeitnehmer, der innerhalb von **zwei aufeinanderfolgenden Kalenderjahren** bei **demselben Arbeitgeber** mit einem befristeten Vertrag wegen saisonaler Mehrarbeit insgesamt **590 Tage** beschäftigt war, hat das Recht, seinen befristeten Vertrag in einen **unbefristeten Vertrag umzuwandeln**. Dies erfolgt auf schriftlichen Antrag des Arbeitnehmers innerhalb von 180 Tagen nach Erreichen der Voraussetzungen. Der neue unbefristete Vertrag übernimmt die **gleichen Bedingungen** wie der **letzte befristete Vertrag**, einschließlich Einstufung, Gehalt und Arbeitszeitmodell (Vollzeit/Teilzeit).





Provinzielles Lohnelement

Das provinzielle Lohnelement **von aktuell 100,00 €** wird wie folgt erhöht:

- Ab 01. Dezember 2024: 30,00 €
- Ab 01. Dezember 2025: 20,00 €

Una Tantum

Unbefristete Verträge

Mitarbeiter, welche am **02.08.2024** ein **unbefristetes Arbeitsverhältnis** hatten, erhalten folgende Nachzahlungen:

Kategorie	Oktober 2024	Jänner 2026	Gesamt
Quadro A	213,79 €	213,79 €	427,58 €
Quadro B	197,93 €	197,93 €	395,86 €
1	184,41 €	184,41 €	368,82 €
2	168,55 €	168,55 €	337,10 €
3	158,97 €	158,97 €	317,94 €
4	150,00 €	150,00 €	300,00 €
5	140,68 €	140,68 €	281,36 €
6S	135,27 €	135,27 €	270,54 €
6	133,35 €	133,35 €	266,70 €
7	124,96 €	124,96 €	249,92 €

Dieser Betrag

- wird im **Verhältnis zur Teilzeit** ausbezahlt;
- wird für **Lehrlinge im Verhältnis zur Einstufung** ausbezahlt;
- wird im **Verhältnis zum Dienstalter** im Zeitraum **01.01.2022 – 31.12.2023** ausbezahlt;
- zählt **nicht** zur Abfertigungsgrundlage;
- wird um unbezahlte **Abwesenheiten** im genannten Zeitraum **vermindert**.

Befristete Verträge



Aichner Arbeitsrecht GmbH – Freiberuflergesellschaft / Srl-stp

Eintr. Nr. H. R. / n. iscr. R.I. BZ 03051310211

Steuer-, MwSt- & UID-Nr. / cod.fisc. e part. IVA | IT 03051310211

REA BZ - 227717 | GK / cap. soc. € 10.000 v.e. / i.v.

Dietenheimer Straße 1 Via Teodone | I-39031 Bruneck / Brunico

T +39 0474 06 00 00 | F +39 0474 06 00 49 | info.lohn@aichner.biz

www.aichner.biz



Mitarbeiter, welche am **02.08.2024** ein befristetes Arbeitsverhältnis hatten, welches am **01.10.2024** noch besteht, erhalten folgende Nachzahlungen:

Kategorie	Oktober 2024
Quadro A	159,63 €
Quadro B	147,79 €
1	137,69 €
2	125,85 €
3	118,69 €
4	112,00 €
5	105,04 €
6S	101,00 €
6	99,57 €
7	93,30 €

Dieser Betrag

- wird im **Verhältnis zur Teilzeit** ausbezahlt;
- wird für **Lehrlinge im Verhältnis zur Einstufung** ausbezahlt;
- wird im **Verhältnis zum Dienstalter** im Zeitraum **01.01.2024 – 31.08.2024** ausbezahlt;
- zählt **nicht** zur Abfertigungsgrundlage;
- wird um unbezahlte **Abwesenheiten** im genannten Zeitraum **vermindert**.

Arbeitszeitreduzierung (ROL)

Bisherige Bestimmung für den Kollektivvertrag öffentliche Gastbetriebe und Restaurants bei unbefristeten Arbeitsverträgen:

Dienstalter	ROL
0 - 24 Monate	0 Stunden
25 – 36 Monate	36 Stunden
Ab 37 Monaten	72 Stunden





Zur **Harmonisierung** auf lokaler Ebene für die Sektoren der Beherbergungsbetriebe und der öffentlichen Gastbetriebe steht Arbeitnehmern des **Kollektivvertrages öffentliche Gastbetriebe und Restaurants** ab **01. August 2024** die Arbeitszeitreduzierung (ROL) ebenfalls **bereits ab Eintritt voll zu (72 Stunden bei Vollzeit)**.

Zusatzrentenfonds - Saisonbetriebe

Arbeitnehmer in Saisonbetrieben, die beim gleichen Arbeitgeber erneut eingestellt werden, müssen keinen neuen Antrag auf Einzahlung in den Zusatzrentenfonds stellen. Es ist die Verantwortung des Arbeitgebers, dem **Fonds die Wiederaufnahme der Arbeit mitzuteilen**.

Ist ein Arbeitnehmer im lokalen Zusatzrentenfonds (Laborfonds) eingeschrieben, ist der Arbeitgeber verpflichtet, einen **Beitrag in Höhe von 1,55 % der Abfertigungsgrundlage** für den Mitarbeiter in den Fonds einzuzahlen. Leistet der Mitarbeiter jedoch einen eigenen **Beitrag von 2 % oder mehr**, erhöht sich der **verpflichtende Arbeitgeberanteil auf 2 %**.

