



Dietenheimer Straße 1 Via Teodone
I-39031 Bruneck/Brunico (BZ)
Tel +39 0474 06 00 00
Fax +39 0474 06 00 49
E-Mail: info.lohn@aichner.biz
www.aichner.biz

Kollektivvertrag Handel und Dienstleister vom 30.03.2015

Gültig vom 01.04.2015 bis 31.12.2017

Zusammenfassung ausgearbeitet von: Michael Aichner

29. April 2015

Erneuerung Kollektivvertrag für Handel und Dienstleister vom 30.03.2015

Am 30. März 2015 haben die Sozialpartner den staatlichen Kollektivvertrag für Handel und Dienstleister abgeschlossen. Der neue Kollektivvertrag gilt ab 01.04.2015 bis 31.12.2017. Nachstehend die wesentlichen Änderungen:

Lohnerhöhung in 5 Stufen

LOHNSTUFE	Lohnerhöhung ab					TOTALE
	01/04/2015	01/11/2015	01/06/2016	01/11/2016	01/08/2017	
Q	26,04	26,04	26,04	27,78	41,67	147,57
I	23,46	23,46	23,46	25,02	37,53	132,93
II	20,29	20,29	20,29	21,64	32,47	114,98
III	17,34	17,34	17,34	18,50	27,75	98,28
IV	15,00	15,00	15,00	16,00	24,00	85,00
V	13,55	13,55	13,55	14,46	21,68	76,80
VI	12,17	12,17	12,17	12,98	19,47	68,94
VII	10,42	10,42	10,42	11,11	16,67	59,03

LOHNSTUFE	neuer Grundlohn ab				
	01/04/2015	01/11/2015	01/06/2016	01/11/2016	01/08/2017
Q	1.775,11	1.801,15	1.827,19	1.854,97	1.896,64
I	1.599,02	1.622,48	1.645,94	1.670,96	1.708,49
II	1.383,14	1.403,43	1.423,72	1.445,36	1.477,83
III	1.182,21	1.199,55	1.216,89	1.235,39	1.263,14
IV	1.022,46	1.037,46	1.052,46	1.068,46	1.092,46
V	923,76	937,31	950,86	965,32	987,00
VI	829,34	841,51	853,68	866,66	886,13
VII	710,03	720,45	730,87	741,98	758,65

Keine Nachzahlung „Una Tantum“



Teilzeitarbeit für Sonntagsöffnung

Der neue Kollektivvertrag sieht ausdrücklich die Möglichkeit vor, Teilzeitverträge für 8 Stunden pro Woche mit Jugendlichen bis zu 25 Jahren abzuschließen, um den Bedarf an Mitarbeitern einer möglichen Sonntagsöffnung zu gewährleisten.

Teilzeitarbeit nach Mutterschaft – Recht für 3 % der gesamten Belegschaft

Betriebe sind verpflichtet, Anträge um Teilzeitarbeit nach Mutterschaft im Ausmaß von 3 % der gesamten Belegschaft der betroffenen Verkaufsstelle anzunehmen. Für Betriebe / Verkaufsstellen mit einer Mitarbeiterzahl **von 22 bis 33 Mitarbeiter** steht das Recht auf Teilzeitarbeit 1 Mitarbeiterin nach Mutterschaft zu. **Für Betriebe / Verkaufsstellen bis 22 Mitarbeiter besteht kein Recht der Mitarbeiterinnen auf Teilzeit.**

Zeitausgleich

Zeitausgleich laut Kollektivvertrag

Der Kollektivvertrag sieht vor, dass für den Zeitraum von insgesamt bis zu **16 Wochen** die wöchentliche Arbeitszeit bis zu **44 Stunden** erhöht wird und diese geleisteten Mehrarbeitsstunden während der weniger arbeitsintensiven Zeit **ohne Aufschlag ausgeglichen werden.**

Zeitausgleich laut Betriebs- oder Landesabkommen

Mit einem Betriebs- oder Landesabkommen kann der Zeitausgleich

- a) bis 48 Stunden pro Woche für 16 Wochen pro Jahr oder
 - b1) bis 44 Stunden pro Woche für 24 Wochen pro Jahr oder
 - b2) bis 48 Stunden pro Woche für 24 Wochen pro Jahr
- erweitert werden.

Dafür stehen den Mitarbeitern die nachstehenden zusätzlichen Freistellungen zu:

- a) und b1) 45 Minuten pro Woche
- b2) 70 Minuten pro Woche

Unterstützungsmaßnahme für Benachteiligte und Arbeitslose

Zur Unterstützung der Arbeitseingliederung für Benachteiligte und Arbeitslose können Handelsbetriebe befristete Arbeitsverträge für 12 Monate mit einer niedrigeren Einstufung abschließen. Diese Unterstützung ist anwendbar für:

- Ex Lehrlinge, welche am Ende der Lehrzeit von einer anderen Firma entlassen worden sind
- Arbeitslose



Niedrigere Einstufung:

- 2 Lohnstufen niedriger für 6 Monate
- 1 Lohnstufe niedriger für 6 Monate

Beispiel: Ex-Lehrling mit abgeschlossener Lehre als Verkäufer – normale Einstufung 4. Kategorie

- Befristeter Arbeitsvertrag für 12 Monate, davon
- 6 Monate Einstufung 6. Kategorie
- 6 Monate Einstufung 5. Kategorie

Anmerkung! Zu prüfen: Ist die unbefristete Einstellung mit der Beitragsbegünstigung von € 8.060/Jahr für 3 Jahre möglich? Wenn ja, ist dies ohne Zweifel aus finanzieller Sicht vorteilhafter.