



Dietenheimer Straße 1 Via Teodone
I-39031 Bruneck/Brunico (BZ)
Tel +39 0474 06 00 00
Fax +39 0474 06 00 49
E-Mail: info.lohn@aichner.biz
www.aichner.biz

Rundschreiben Nr. 10/2016 - Löhne

ausgearbeitet von: Michael Aichner

29. Juli 2016

Neues Landesabkommen für traditionelle Lehre im Handwerk Neu: Verminderter Lohn – Belohnung für Notendurchschnitt über 7,5

Mit dem Landesabkommen vom 14. Juli 2016 wird die traditionelle Lehre für alle Branchen der Südtiroler Handwerksbetriebe neu geregelt. Der Lohn wurde vermindert. Für Notendurchschnitt über 7,5 ist eine Belohnung vorgesehen. Nachstehend eine kurze Zusammenfassung der neuen Bestimmungen:

- Gültig für:** alle Lehrlinge, welche **nach dem 01. Juli 2016** eingestellt wurden
alle Branchen der Südtiroler Handwerksbetriebe
- Lehrzeit:** 36 Monate oder 48 Monate laut Lehrberufsliste – Anlage 1 (unverändert)
3 Jahre Lehrzeit kann für 1 Jahr verlängert werden, für ein Berufsbildungsdiplom.
Die Lehrjahre gelten als abgeschlossen, wenn 12, 24, 36 oder 48 Monate ab Einstellungsdatum erreicht sind, als auch der positive Abschluss der Berufsschule vorliegt.
Für die Wiederholung einer Berufsschulklasse kann die Lehrzeit um höchstens 1 Jahr verlängert werden.
- Probezeit:** 30 effektive Arbeitstage (unverändert)
- Entlohnung:
(neu)** 1. Lehrjahr – 35 % eines qualifizierten Arbeitnehmers (bisher 40-45 %)
2. Lehrjahr – 50 % (bisher 50-60 %)
3. Lehrjahr – 60 % (bisher 80 %)
4. Lehrjahr – 70 % (bisher 85 %)
Die Berufsschulzeit ist als Arbeitszeit zu entlohnen (unverändert)
- Notendurchschnitt
über 7,5 (neu)** Bei Notendurchschnitt über 7,5 werden die vorstehenden Prozentsätze um 10 Punkte erhöht. Beispiel:
1. Schuljahr: Notendurchschnitt > 7,5 – Lohn im 2. Jahr 60 % (50 % + 10 %)
2. Schuljahr: Notendurchschnitt > 7,5 – Lohn im 3. Jahr 70 % (60 % + 10 %)
Oder Notendurchschnitt < 7,5 – Lohn im 3. Jahr 60 %
- „Durchgefallene“
(neu)** Wenn der Lehrling das Klassenziel nicht erreicht und das Schuljahr wiederholen muss, steht ihm keine Lohnerhöhung zu:
Beispiel: Wiederholung der ersten Klasse: Lohn 35 % für 2 Jahre
- Krankheit:** 4. – 180. Tag: Lohnergänzung auf 100 % (unverändert)
Für Krankheiten über 7 Tage Lohnergänzung 100 % ab dem 1. Tag (unverändert)
- Arbeitsunfall:** Lohnergänzung bis zu 100 % für die ersten 6 Monate (unverändert)
- Kündigungsfrist:** 15 Kalendertage während oder am Ende der Lehrzeit
Bei Kündigung mit Einhaltung der Kündigungsfrist am Ende der Lehrzeit, gilt das Arbeitsverhältnis während der Kündigungsfrist als Lehrzeit.